



## Politique de protection des données à caractère personnel

Human & Work est un acteur du conseil en transformation du travail. Le groupe réunit trois experts dans leurs spécialités :

- Le bien-être au travail avec Stimulus (France), Stimulus Consultoria (Espagne) et Stimulus-Psya Italia (Italie),
- L'évolution professionnelle avec Nexmove,
- L'éthique et l'égalité au travail avec Equilibres.

Le Règlement Général de Protection des Données fixe un cadre pour la collecte et le traitement des données à caractère personnel destiné à renforcer les droits et les libertés des personnes.

Dans le cadre de ses activités, y compris via son site internet et ses applications, le groupe collecte, traite et archive des données à caractère personnel, dont des données de santé. L'ensemble de ces informations revêt un caractère stratégique et constitue un patrimoine informationnel essentiel que Human & Work a l'obligation de protéger efficacement.

La présente politique de protection des données à caractère personnel décrit les éléments stratégiques permettant à Human & Work d'assurer la protection des données personnelles collectées dans le cadre de ses activités, conformément aux lois et règlements applicables en France. Elle aborde les principes relatifs au traitement des données à caractère personnel, les rôles et responsabilités des acteurs de la protection des données et les droits des personnes concernées.

Cette politique s'applique à l'ensemble du groupe Human & Work, y compris à ses entités Stimulus, Nexmove et Equilibres ou à toute entité détenue à plus de 50% par Human & Work.

Bien que la protection des données constitue un processus interne à Human & Work, ce dernier conserve l'entière responsabilité des informations qu'il confie à des tiers, notamment dans le cadre d'une prestation de sous-traitance.

HUMAN & WORK est attaché au respect des règles de protection de la vie privée des utilisateurs de ses services y compris de son site internet et de ses applications mobiles. L'ensemble des traitements de données personnelles mis en œuvre dans le cadre des services accessibles respecte la réglementation applicable en matière de protection des données personnelles et notamment les dispositions de la loi « Informatique et libertés » du 6 janvier 1978 modifiée et le Règlement général sur la Protection des données (Règlement UE 2016/679) désigné par « RGPD ».

Afin de veiller à la bonne application de ces règles, le Groupe Human & Work a désigné un délégué à la protection des données qui est le relais privilégié de la Commission nationale de l'informatique et des libertés (CNIL). HUMAN & WORK met également en œuvre les procédures internes adéquates afin de sensibiliser ses employés et d'assurer le respect de l'ensemble de ces règles au sein de son organisation.



## Quels sont les engagements de Human & Work en matière de protection des données personnelles ?

Les grands principes appliqués à vos données

HUMAN & WORK s'engage à garantir un niveau de protection élevé des données personnelles des utilisateurs de ses services, de son site internet et de ses applications mobiles et de toute autre personne dont elle traite les données personnelles.

HUMAN & WORK s'engage à respecter la réglementation applicable à l'ensemble des traitements de données personnelles qu'elle met en œuvre. Plus particulièrement, le Groupe Human & Work s'engage notamment à respecter les principes suivants :

- vos données personnelles sont traitées de manière licite, loyale et transparente (**licéité, loyauté, transparence**) ;
- vos données personnelles sont collectées pour des finalités déterminées, explicites et légitimes, et ne sont pas traitées ultérieurement d'une manière incompatible avec ces finalités (**limitation des finalités**) ;
- vos données personnelles sont conservées de manière adéquate, pertinente et sont limitées à ce qui est nécessaire au regard des finalités pour lesquelles elles sont traitées (**minimisation des données**) ;
- vos données personnelles sont exactes, tenues à jour et toutes les mesures raisonnables sont prises pour que les données inexactes, eu égard aux finalités pour lesquelles elles sont traitées, soient effacées ou rectifiées sans tarder (**exactitude**).
- vos données sont conservées aussi longtemps que la finalité ou la réglementation l'exige. Au-delà, les données sont supprimées ou anonymisées. Vos données personnelles ne doivent pas être conservées plus longtemps que nécessaire (**limitation de la conservation**).
- vos données sont traitées de façon à garantir une sécurité appropriée. Les mesures techniques ou organisationnelles sont mises en place pour garantir leur sécurité appropriée et éviter ainsi une perte / destruction / modification accidentelle ou pas et toute fuite d'information (**intégrité et confidentialité**).

HUMAN & WORK met en œuvre les mesures techniques et organisationnelles appropriées afin de garantir un niveau de sécurité adapté au risque inhérent à ses opérations de traitement, répondre aux exigences réglementaires et protéger les droits et les données des personnes concernées dès la conception des opérations de traitement.

Par ailleurs, HUMAN & WORK impose contractuellement le même niveau de protection des données personnelles à ses sous-traitants (prestataires, fournisseurs, etc.).

Enfin, HUMAN & WORK s'engage à respecter tout autre principe s'imposant au regard de la réglementation applicable en matière de protection des données personnelles, et plus précisément concernant les droits conférés aux personnes concernées, les durées de conservation des données personnelles ainsi que les obligations relatives aux transferts transfrontaliers de données personnelles.



## À quoi servent les données susceptibles d'être collectées par Human & Work ?

### Moyens de collecte de vos données

Dans le cadre de nos relations, vous êtes susceptibles de nous communiquer vos données personnelles par différents moyens et notamment sur nos sites internet et applications mobiles lors de vos navigations internet, en remplissant les divers formulaires de collecte, lors d'une souscription à une newsletter, lors de la création d'un compte, lorsque vous déposez une candidature, lorsque vous publiez des commentaires sur nos pages de réseaux sociaux, lorsque vous établissez tout contact avec HUMAN & WORK ou lorsque vous nous transmettez de toute autre manière vos données personnelles.

### Finalités de traitements et bases juridiques

La finalité est notamment, et sans que cette liste soit exhaustive, de faire bénéficier les internautes et utilisateurs de l'ensemble des services ou prestations qu'offre Human & Work, de permettre la navigation sur ses sites internet, de faire correspondre au mieux nos informations, nos offres et autres formes de services à vos intérêts, de faciliter l'accomplissement des formalités administratives nécessaires au traitement de vos demandes, d'entrer en contact avec les utilisateurs pour divers sujets au moyen d'espaces de discussion interactifs, ...

HUMAN & WORK traite vos informations aux fins décrites dans les présentes règles et conformément aux fondements juridiques suivants :

- avec votre consentement afin de traiter vos informations à des fins spécifiques, et vous êtes libre de revenir sur votre consentement à tout moment.
- aux fins des intérêts légitimes poursuivis par Human & Work (notamment développer et améliorer des nouveaux services au bénéfice de nos Utilisateurs et/ou profitant à nos clients, déceler, éviter ou traiter des activités frauduleuses, des abus, des atteintes à la sécurité ou tout problème d'ordre technique rencontré par nos services...).

## Combien de temps vos données sont-elles conservées ?

### Stockage de vos données

HUMAN & WORK s'engage à conserver vos données personnelles pour une durée n'excédant pas celle nécessaire aux finalités pour lesquelles elles sont traitées. De plus, Human & Work conserve vos données personnelles conformément aux durées de conservation imposées par les lois applicables en vigueur.

Ces durées de conservation sont définies en fonction des finalités de traitement mis en œuvre par Human & Work et tiennent notamment compte des dispositions légales applicables imposant une durée de conservation précise pour certaines catégories de données, des éventuels délais de prescription applicables ainsi que des recommandations de la CNIL concernant certaines catégories de traitements de données.

## Qui est susceptible d'accéder à vos données personnelles ?



## Destinataires de vos données

Les données collectées par Human & Work, sont susceptibles d'être communiquées au personnel habilité de Human & Work, à ses partenaires ou à ses prestataires de services annexes, dans le cadre de l'accomplissement de tout ou partie des prestations. Nous vous rappelons que dans ce cadre, Human & Work demande à ses prestataires de mettre en place des mesures strictes de confidentialité et de protection de ces données. Par ailleurs, Human & Work peut être tenu de fournir des informations personnelles aux autorités publiques françaises ou étrangères habilitées.

## Transferts de données hors de l'Union européenne

Certains des destinataires mentionnés ci-dessus sont susceptibles d'être établis en dehors de l'Union européenne et d'avoir accès à tout ou partie des informations personnelles collectées par Human & Work en raison d'une habilitation légale spécifique.

Dans ce cadre, Human & Work s'engage à garantir la protection de vos données conformément aux règles les plus strictes notamment à travers la signature, au cas par cas, de clauses contractuelles basées sur le modèle de la Commission européenne, ou tout autre mécanisme conforme au RGPD, dès lors que vos données personnelles sont traitées par un prestataire en dehors de l'Espace économique européen et dont le pays n'est pas considéré par la Commission Européenne comme assurant un niveau de protection adéquat.

## Comment exercer vos droits ?

### Vos droits sur vos données

Conformément à la réglementation applicable en matière de protection des données personnelles, vous pouvez, à tout moment, exercer vos droits d'accès, de rectification, de suppression des données vous concernant ainsi que vos droits de limitation et d'opposition à leur traitement et à leur portabilité.

En outre, vous disposez légalement du droit de définir des directives relatives au sort de vos données à caractère personnel *post mortem*.

Par ailleurs, toute personne mineure au moment de la collecte de ses données personnelles peut en obtenir l'effacement dans les meilleurs délais.

Ces droits s'exercent par courrier à l'adresse suivante :

HUMAN & WORK  
A l'attention de Stéphane MOREAU  
Délégué à la Protection des Données/Data Protection Officer  
28, rue de Mogador 75009 Paris  
Email : [dataprivacy@humanandworkproject.eu](mailto:dataprivacy@humanandworkproject.eu)

Dans ce cadre, nous vous prions de bien vouloir accompagner votre demande des éléments nécessaires à votre identification (nom, prénom, email) ainsi que toute autre information nécessaire à la confirmation de votre identité.



Vous disposez également d'un droit de recours auprès de la Commission nationale de l'informatique et des libertés en cas de violation de la réglementation applicable en matière de protection des données personnelles.

## **Sécurité informatique / sécurisation des transactions**

La sécurité de vos données

HUMAN & WORK met en œuvre toutes les mesures techniques et organisationnelles utiles, au regard de la nature, de la portée et du contexte des données personnelles que vous nous communiquez et des risques présentés par leur traitement, pour préserver la sécurité de vos données personnelles et, notamment, empêcher toute destruction, perte, altération, divulgation, intrusion ou accès non autorisé à ces données, de manière accidentelle ou illicite.

La sécurité et la confidentialité des données personnelles reposent sur les bonnes pratiques de chacun. C'est la raison pour laquelle nous vous invitons à ne pas communiquer vos mots de passe à des tiers, à vous déconnecter systématiquement de votre profil et de votre compte social (notamment en cas de comptes liés) et à fermer la fenêtre de votre navigateur à l'issue de votre session de travail, particulièrement si vous accédez à internet depuis un poste informatique partagé avec d'autres personnes. Vous éviterez ainsi que d'autres utilisateurs accèdent à vos informations personnelles.

## **Données personnelles concernant les mineurs**

HUMAN & WORK ne collecte ni ne traite de données personnelles relatives aux enfants de moins de 16 ans sans accord préalable des parents ou titulaires de la responsabilité parentale à l'égard de l'enfant.

Si des données personnelles concernant des enfants sont collectées via le site internet ou les applications de Human & Work, les parents ou titulaires de l'exercice de l'autorité parentale ont la possibilité de s'y opposer en nous contactant à l'adresse indiquée en bas de cette page.

Par ailleurs, comme énoncé ci-dessus, l'enfant mineur au moment de la collecte de ses données personnelles peut en obtenir l'effacement dans les meilleurs délais.

## **Liens pour accéder à d'autres sites**

Sur plusieurs pages du site internet de Human & Work vous est offerte la possibilité de cliquer pour accéder à d'autres sites internet d'autres entreprises. Nous vous conseillons de lire la politique de ces sites relative au traitement et à la protection des données personnelles, car les conditions sur ces sites peuvent différer des nôtres et Human & Work ne sera en aucun cas responsable quant au traitement des données personnelles par ces autres sites internet.

## **Modifications**

Human & Work se réserve le droit d'adapter la politique de protection des données personnelles et s'engage à vous informer sur son site internet des changements ou compléments.